



**OMGEVINGS**

**RAAD**

VAN HET

**KONING**

**WILLEM I**

**COLLEGE**

**TERUGBLIK**

**2023-2024**

# VOORWOORD

**Het Koning Willem I College streeft ernaar talent te ontwikkelen en te behouden voor de regionale arbeidsmarkt. Wij leren onze studenten vaardigheden waar zij trots op kunnen zijn, vaardigheden die hen helpen naar een succesvolle toekomst. De aard van deze vaardigheden verandert voortdurend door bijvoorbeeld technologische en demografische ontwikkelingen. Daarom is het voor ons cruciaal om onze blik naar buiten te richten en een sterke verbinding met de regionale arbeidsmarkt te houden en verder te verstevigen.**

Sinds augustus 2022 is het verzorgingsgebied van het Koning Willem I College uitgebreid naar de gehele regio Noordoost-Brabant. Met meer dan 250 opleidingen bieden wij onderwijs aan ruim 18.000 studenten, waarvan een groot deel uit deze regio komt. We doen dit vanuit vier community's: 's-Hertogenbosch, Meierijstad, Land van Cuijk en Oss.

Om ervoor te zorgen dat de vaardigheden van onze studenten blijven aansluiten bij de behoeften van werkgevers in de regio, integreren wij het werkveld in ons onderwijs en brengen we ons onderwijs naar buiten.

Dit deden wij al op sector- en opleidingsniveau, en sinds de oprichting van de Omgevingsraad in april 2023, gebeurt dit ook op instellingsniveau. Actueel en vernieuwend onderwijs creëren wij samen met onze partners!

Dit studiejaar was het eerste volledige jaar dat het Koning Willem I College de kennis en kunde van de leden van de Omgevingsraad kon raadplegen. De Omgevingsraad kwam daarvoor meerdere keren bijeen, zowel in zijn geheel als in deelsessies op basis van thema's. Ook hadden we individuele gesprekken met de leden. In dit verslag blikken we terug op dat eerste jaar. Je leest over de samenstelling van de raad, de rechten en plichten, en de resultaten van de bijeenkomsten in het studiejaar 2023-2024. We blikken daarnaast vooruit naar studiejaar 2024 - 2025.

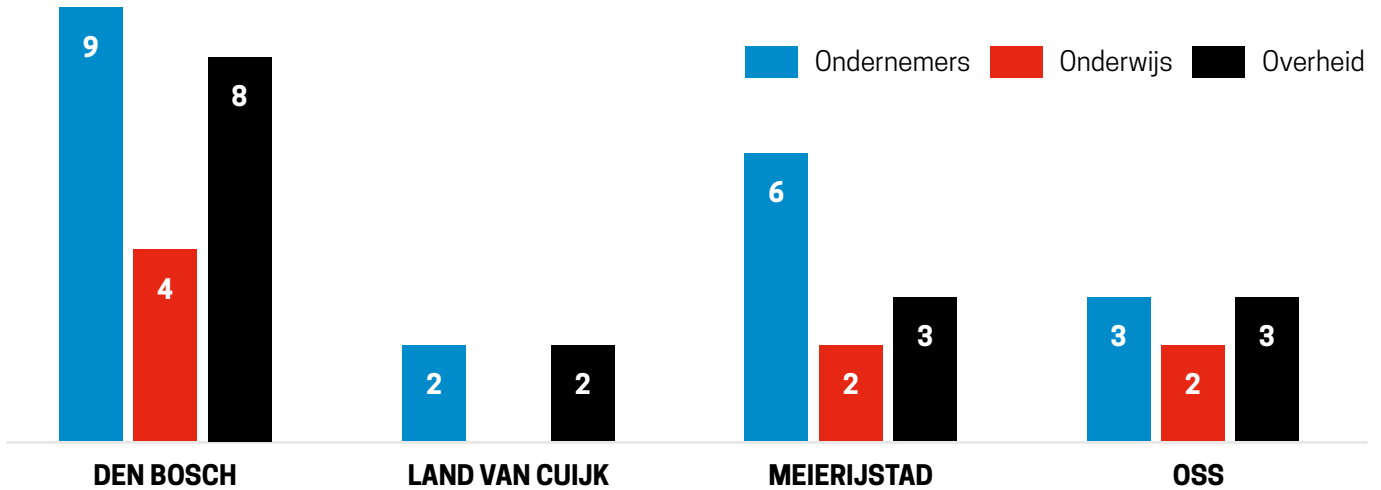
Heb je vragen? Neem dan contact met ons op door te bellen naar: 073 - 624 9 624.

*Jos van Kessel, voorzitter college van bestuur*  
*Dominique Majoor, lid college van bestuur*  
*Peer van Summeren, lid college van bestuur*

## OPRICHTING EN DOEL

De Omgevingsraad van het Koning Willem I College is opgericht in april 2023. In de raad zitten vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden van Noordoost-Brabant. Het hebben van een Omgevingsraad met formele inspraak is uniek in het Nederlandse onderwijs.

De raad is samengesteld met leden uit de vier community's van het Koning Willem I College. De samenstelling van de Omgevingsraad is zoveel mogelijk representatief voor de regio.



**Figuur 1:** Samenstelling deelnemers per juni 2024

Met de Omgevingsraad hebben we als doel om een krachtig instrument te creëren dat externe gerichtheid en aansluiting op het werkveld stimuleert. Hiernaast willen we meer van buiten naar binnen denken en werken. De Omgevingsraad vervult hierin een cruciale rol.

De Omgevingsraad komt minimaal driemaal per jaar bij elkaar. Daarnaast nodigen we een selectie van de leden uit om bepaalde thema's te bespreken, zoals onderwijs en statushouders en volwasseneneducatie (LLO).



## RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE OMGEVINGSRAAD

De Omgevingsraad is geen klankbordgroep. De leden hebben rechten en plichten en deelname aan de Omgevingsraad is niet vrijblijvend. Zo hebben de leden inspraak in bijvoorbeeld de opleidingenportefeuille.

Leden van de Omgevingsraad hebben het recht om interne documenten in te zien, tenzij het organisatiebelang dit belemmert.

De Omgevingsraad draagt geen verantwoordelijkheid. Lidmaatschap is niet persoonlijk, maar verbonden aan een rol. Leden van de raad worden op eigen verzoek niet betaald voor hun inzet voor het Koning Willem I College en het mbo-onderwijs.

## BIJEENKOMSTEN

Sinds de oprichting van de Omgevingsraad heeft het Koning Willem I College drie plenaire bijeenkomsten georganiseerd.

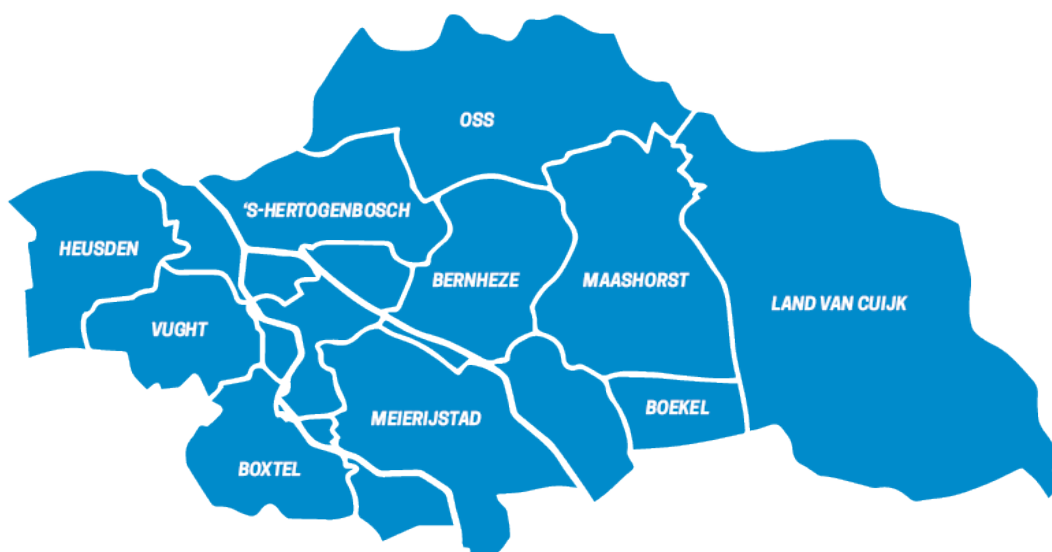
### 25 mei 2023

Op 25 mei 2023 maakten de leden van de Omgevingsraad kennis met de koers en de organisatie van het Koning Willem I College. Het doel van de bijeenkomst was een open gesprek over het beroepsonderwijs in Noordoost-Brabant en de betrokkenheid en invloed van de arbeidsmarkt.

Ook werd de stand van zaken van de regionale arbeidsmarkt besproken.

## KENMERKEN VAN DE ARBEIDSMARKT IN NOORDOOST - BRABANT (BRON: ARBEIDSMARKTINZICHT)

- Krapte in de arbeidsmarkt, met name in sectoren:
  - ICT
  - Techniek
  - Transport & Logistiek
  - Zorg & Welzijn
- Door de vergrijzing in Noordoost-Brabant wordt verwacht dat krapte de komende jaren een structureel probleem blijft. Sectorspecifieke ontwikkelingen, zoals de energietransitie, kunnen leiden tot een verdere toename van krapte.
- Door de vergrijzing zullen de komende jaren veel mensen uitstromen naar pensioen, die vervolgens weer vervangen moeten worden. In 2021 is 45% van de werkenden in Noordoost-Brabant ouder dan 45 jaar.
- Noordoost-Brabant kent de komende jaren een positievere groei dan landelijk.
- Door de verwachte economische groei stijgt de werkgelegenheid in Noordoost-Brabant. In 2023 - 2024 met een gemiddelde jaarlijkse ontwikkeling van 2,1%.
- Het aantal vacatures daalt in 2023 iets (47.300 ontstane vacatures), maar blijft op een hoog niveau.
- Werkloosheid in de regio blijft op een laag niveau. Ook in 2027 ligt het werkloosheidspercentage in de regio Noordoost-Brabant (4,2%) lager dan landelijk (4,7%). Het blijft voor werkgevers uitdagend om voldoende mensen te vinden.



21 september 2023

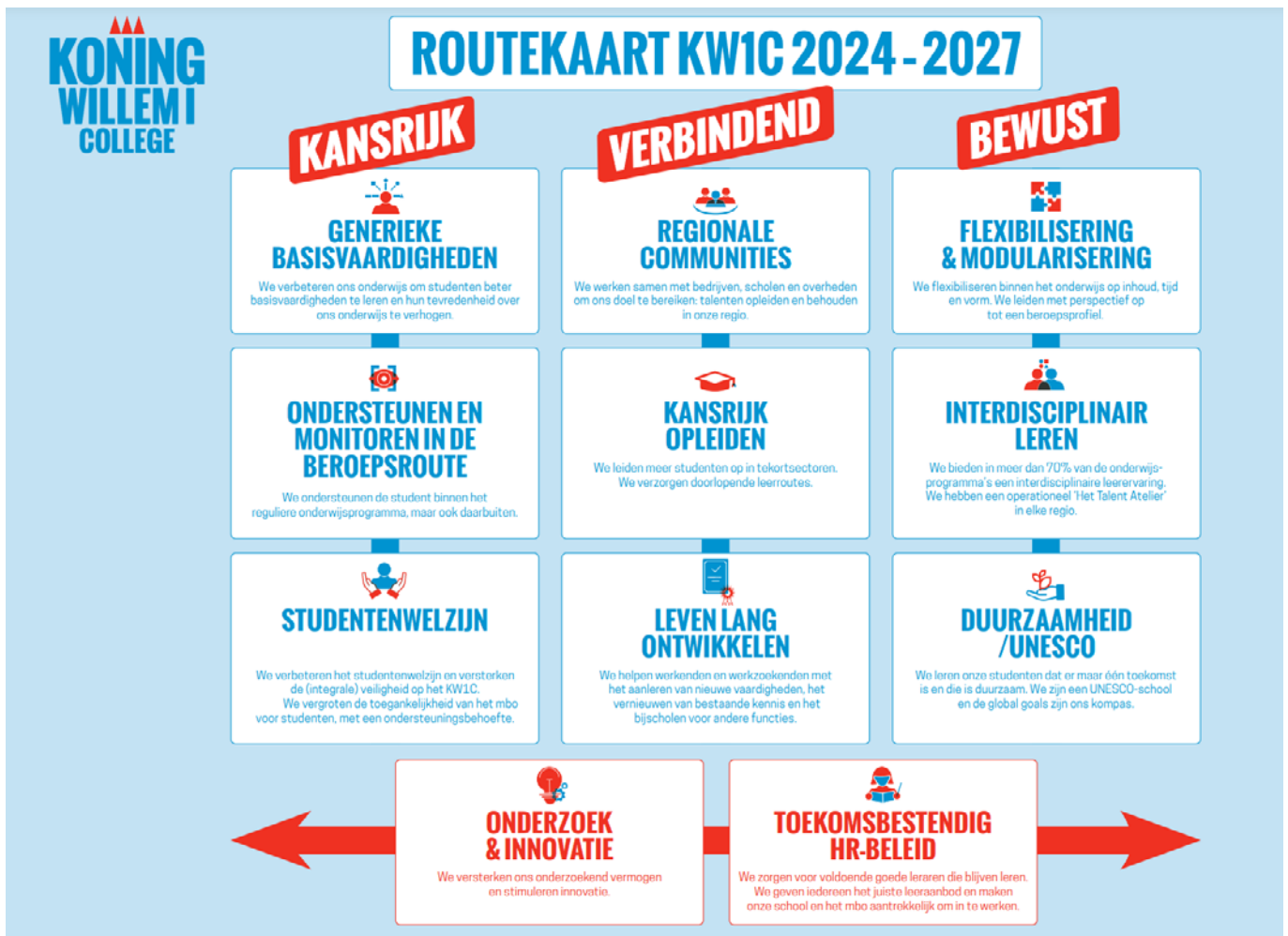
Ook nodigden we leden uit op vrijdag 22 maart voor een plenaire bijeenkomst. Zij werden geïnformeerd over de gewonnen Onderwijspremie voor het unieke onderwijsconcept Het Talent Atelier.



Ook werden leden uitgenodigd om op vrijdag 22 maart een bezoek te brengen aan Skills the Finals en Wereldcafé FF Concreet in de Brabanthallen in 's-Hertogenbosch. Dit finale-evenement van de NK Beroepen voor vmbo-leerlingen en mbo-studenten organiseerde het Koning Willem I College met vijf andere Brabantse mbo-instellingen.

Daarnaast besprak het gezelschap de Routekaart 2023 - 2027 van het Koning Willem I College. Met deze Routekaart geeft het Koning Willem I College uitvoering aan de doelstellingen van de **Werkagenda** van het ministerie van OCW:

- het bevorderen van kansengelijkheid voor mbo-studenten;
- het verbeteren van de aansluiting van het mbo op de arbeidsmarkt;
- het verbeteren van de kwaliteit van het mbo-onderwijs.



De ambities van het college werden positief ontvangen door de leden van de Omgevingsraad. Zij waarschuwden echter wel om niet te veel ineens te willen, om focus te houden. Wij nemen het advies ter harte en maken de kanttekening dat de routekaart een meerjarenplan is, waarbij wij een en ander in de tijd wegzetten.

Ten slotte werden aanwezigen uitgenodigd om feedback te geven op het aanbod van de Koningsacademie. De Koningsacademie is onderdeel van het Koning Willem I College en helpt de arbeidsmarkt in de regio in balans te brengen én houden met opleidingen, cursussen en trainingen voor volwassenen (Leven Lang Ontwikkelen: LLO).

vakgerichte kennis, zijn van grote toegevoegde waarde.

Er is ook behoefte aan trainingen in belangrijke soft skills, waaronder omgaan met mensen, communicatie, motiveren, activeren, aanspreken op onveilig gedrag, klantvriendelijkheid, en omgaan met weerstand en ontevreden klanten.



Daarnaast zijn vaardigheden in plannen en organiseren essentieel. Dit omvat planmatig werken, overzicht houden, weten wat er gedaan moet worden, vooruitdenken en ervoor zorgen dat de benodigde spullen voor een klus meegenomen worden. Veel werk wordt uitbesteed, waardoor het belangrijk is om deze vaardigheden goed onder de knie te hebben.

#### **Afspraken nakomen**

In algemene zin vinden aanwezigen dat we doen wat we beloven. Zij

#### **25 januari 2024**

Op 25 januari werd een deel van de leden van de Omgevingsraad uitgenodigd om input te geven voor het aanbod Koningsacademie. We zoomden in op bepaalde sectoren: Bouwen, wonen & meubel, Techniek & laboratoria en Zorg & welzijn. De uitgenodigde leden waren verbonden aan één van deze sectoren.

Hieronder een samenvatting van de feedback bij deze themasessies.

### **BOUWEN, WONEN & MEUBEL**

#### **Aanbod**

Op dit moment is het opleidingsaanbod vooral gericht op servicemonteurs, zoals tegelzetter en stukadoors. De bbl-opleiding (niveau 3) Service en Onderhoud richt zich op het opleiden van generalisten die tijdens bouwwerkzaamheden verschillende taken kunnen uitvoeren, zodat niet allerlei verschillende mensen over de vloer hoeven te komen. Vaardigheden die aanvullend zijn op hun bestaande deskundigheid, zoals extra

vinden het ook een positieve ontwikkeling dat mbo en hbo steeds meer samenwerking opzoeken met het bedrijfsleven. Al is het maar om actueel te blijven.

#### **Diversiteit**

Diversiteit in de bouwsector is een aandachtspunt. Zij-instromers, anderstaligen (bijvoorbeeld statushouders) en vrouwen zijn ondervertegenwoordigd in de bouw. Dit is bijna een maatschappelijk thema en niet alleen een opleidingsvraagstuk. Aanwezigen vragen zich af hoe we de expertise van instromers uit bijvoorbeeld Oekraïne kunnen inzetten in de bouwwereld.

#### **De waarde van diploma's**

Diploma's zijn belangrijk omdat ze een verificatie van een bepaald werk- en denkniveau bieden. De eerste selectie van kandidaten vindt plaats op basis van diploma's, waarna de focus ligt op het leren van specifieke vaardigheden. Motivatie is ook cruciaal, waarbij het belangrijk is een goede sollicitatiebrief en CV te schrijven en jezelf te kunnen verkopen.

Onderwijsinstellingen moeten voorzichtig zijn met een wildgroei aan certificaten en badges. Het moet duidelijk zijn wat de waarde van deze certificaten is. Certificaten die branche-breed erkend worden, hebben toegevoegde waarde. Specifieke bedrijfsgerichte vaardigheden leren medewerkers vooral op de werkvloer.

## TECHNIEK & LABORATORIUM

### Aanbod

Het is belangrijk om bij LLO de focus ook op niveaus 2 en 3 te leggen en niet alleen op niveau 4. Aanbod op het gebied van communicatieve en didactische vaardigheden is ook erg belangrijk. Daarnaast moeten we niet vergeten om overheden als klant te zien.

Suggesties voor ons aanbod: train-de-trainer trajecten, voertuig-IT/Connectivity, bijscholing van vmbo-docenten op het gebied van waterstof, maintenance 3.0, data-analyse, preventief onderhoud, IT-vaardigheden, ketenintegratie en trainingen voor storingsmonteurs.

### De waarde van diploma's

Waardering van vaardigheden met badges, vastgelegd in een soort paspoort, kan helpen om tekorten op de arbeidsmarkt terug te dringen. Toch vormen diploma's en certificaten de basis voor jongeren. De eerste selectie bij vacatures gebeurt ook op basis hiervan.

Voor de borging van continuïteit is het belangrijk dat medewerkers breed inzetbaar zijn. Het is voor werkgevers van toegevoegde waarde om op te leiden op basis van vaardigheden. Daarbij moeten we ons richten op vmbo-leerlingen en zij-instromers.

## ZORG & WELZIJN

### Vaardigheden

Afgestudeerden zijn nog niet klaar met leren en hebben soms extra vaardigheden nodig, vooral op het gebied van arbeidsmentaliteit en arbeidsethos. Communicatie blijft een belangrijk onderwerp in de sector Zorg en Welzijn. Goede gespreksvaardigheden zijn cruciaal in de omgang met diverse cliënten, ouders,





partners, bewoners, collega's en medewerkers. Hoewel professionele communicatie deel uitmaakt van het reguliere onderwijsprogramma, moeten studenten zich hierin verder bekwamen in de praktijk.

### Doelgroepen

De sector kent vele diverse doelgroepen voor scholing en professionalisering, waaronder jongere en oudere zij-instromers met of zonder zorgachtergrond, deelnemers aan verkort leerwerk-traject Lefgozer en ambitieuze collega's die een andere richting op willen. Het is belangrijk om collega's en studenten bij het switchen te behouden voor de sector Zorg en Welzijn.

### Zorgprofessional van de toekomst

Er is ook behoefte aan leiderschap in de zorg, waarvoor verdere scholing nodig is. De sector moet zich richten op de zorgprofessional van de toekomst, met aandacht voor digitalisering en innovatie. Het is belangrijk te weten hoe huidige en nieuwe collega's hierin staan en hoe bereid ze zijn om mee te veranderen en verbeteren.

Opleidingen en cursussen moeten blended worden aangeboden, deels digitaal en deels fysiek, om effectief in te spelen op de veranderende behoeften en omstandigheden.

### Koningsacademie

Over het algemeen is men tevreden over Koning Willem I College en de Koningsacademie.

Interessant zijn de open badges: een digitale blijk van het behalen van bepaalde vaardigheden, kennis en kunde, die van tevoren beschreven en gevalideerd is.

Onlangs heeft een grote groep collega's van Van Neynsel de open badge ontvangen voor Palliatieve zorg.

Aanwezigen hebben interesse in Power BI: interpretatie van data, en AI.

### GEREALISEERD

Naar aanleiding van de waardevolle feedback die wij ontvangen van de leden, hebben wij in studiejaar 2023 – 2024 al een en ander gerealiseerd:

### Zorg en Welzijn

- Training Methodisch werken in de zorg (afgesloten met een badge)
- Workshop Generatie, voor praktijkleiders werkzaam bij van Neynsel
- Communicatie voor front & backoffice, als maatwerk voor Reinier van Arkel



- Training Gesprekstechnieken, voor Reinier van Arkel
- Training Palliatieve zorg (afgesloten met een badge) eerst alleen incompany en nu ook in het open lijn aanbod
- Keuzedeel Kraamzorg
- Samen met MIKZ Kinderopvang ontwikkeling van taaltraining 3F Nederlands (eisen IKK, Wet Kinderopvang)
- Samen met MIKZ ontwikkelden we de trainingen 'Communicatie met ouders' en 'Engels in de kinderopvang'; communicatie met niet-Nederlandstalige ouders. Beide worden afgesloten met een open badge
- Maatwerk bbl-opleiding Pedagogisch medewerker voor zijnstroom en doorstroom, met MIKZ en Kanteel
- Training Power BI in de Zorg.

#### Bouwen & Wonen

- Training Leiderschap in de Bouw

- Middenkaderfunctionaris Bouw (deeltijd bbl, tweejarige opleiding)
- Praktijkbegeleider in de bouw (afgesloten met een badge)
- Cursus Schilderen

#### Techniek

- Training Leiderschap in de Techniek
- Maintenance 3.0 – maatwerk traject bij Organon
- Praktijkbegeleider in de Techniek (incl. Badge)
- Begeleider op de Werkvloer (Maatwerk Heineken)
- In de bedrijfsscholen van MPower (Essent) en Smit worden de programma's skill based ingericht (badges)
- Maatwerkprogramma voor de Koninklijke Luchtmacht gericht op Basisvaardigheden Elektrotechniek
- Training Ambassadeursvaardigheden voor monteurs
- In ontwikkeling:
  - Technisch Engels voor Projectleiders
  - Technisch Engels op de bouwplaats (wordt ook opgenomen in het open lijn aanbod)

#### MEDIA-AANDACHT

- In november 2023 stond een nieuwsartikel over de Omgevingsraad van het Koning Willem I College in verschillende titels van DPG, bijvoorbeeld in het **Brabants Dagblad** en het **Algemeen Dagblad**.
- Talkshow **KRAAK!** Omroep Brabant
- Voorzitter van het college van bestuur van het Koning Willem I College Jos van Kessel was op zondag 3 december 2023 te gast in **talkshow KRAAK** van Omroep Brabant.
- **EenVandaag** besteedde tijdens de uitzending van woensdag 21 februari 2024 een item aan de Omgevingsraad van het Koning Willem I College. Er werd gesproken over het verzorgen van onderwijs dat écht aansluit bij de behoefte van bedrijven en instellingen door diezelfde bedrijven en instellingen mee te laten beslissen over het onderwijs.



- In de podcast **FF Concreet** van het Koning Willem I College nodigen wij regelmatig gasten uit die tevens lid zijn van de Omgevingsraad. De podcast is te beluisteren via **Spotify** en **Apple Podcasts**.
- Diverse leden hebben middels hun organisaties bijgedragen aan evenementen van het Koning Willem I College, waaronder het Wereldcafé **FF Concreet**.

# VOORUITBLIK

## 2024-2025

**Wij zijn erg tevreden over en blij met de feedback die wij ontvangen van leden van de Omgevingsraad en wij kijken uit naar continuering van de samenwerking.**

In studiejaar 2024 – 2025 hebben wij een aantal bijeenkomsten gepland:

### **12 SEPTEMBER 2024**

Bespreken aanbod Koningsacademie op het gebied van Mobiliteit & Logistiek en Zakelijke Dienstverlening.

### **25 SEPTEMBER OF 2 OKTOBER 2024**

Visie op Burgerschap. Het Koning Willem I College hecht als Unesco-school groot belang aan burgerschapsonderwijs. Wij nodigen leden van de Omgevingraad uit om met ons in gesprek om bij te dragen aan een nieuwe visie en opvatting van de burgerschapsopdracht in relatie tot de behoeften en wensen in de regio.

### **VANAF SEPTEMBER 2024**

Individuele gesprekken tussen het college van bestuur en lid Omgevingsraad om kwalitatieve feedback op te halen over hoe wij het doen als Koning Willem I College.

### **PLENAIRE BIJEENKOMSTEN**

- 3 oktober 2024, Onderwijsboulevard 's-Hertogenbosch
- 23 januari 2025, Muntelaar Veghel
- 12 juni 2025, Vlijmenseweg 's-Hertogenbosch